

КОПИЯ ВЕРНА
Российская Федерация
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

10.02.2014 г.

№ 9

Об утверждении положения об оплате труда
работников МБОУДОД ДЮСШ

На основании постановления администрации города от 10.02.2014 № 160 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников ДЮСШ с изменениями в соответствии с постановлением № 160 от 10.02.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».
2. Положение, об оплате труда утвержденное приказом директора МБОУДОД ДЮСШ № 2 от 16.01.2012 г. отменить.

Директор МБОУДОД ДЮСШ



Д.А.Воронков

«Утверждено»

Приказом № 9 от 10.02.2014 г.

Директор Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования

«Детско-юношеская спортивная школа»

Д.А.Воронков



Положение

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права, постановлением администрации города от 25.05.2009 № 544 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением администрации города от 10.02.2014 № 160 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления основных принципов и условий оплаты труда работников (далее Школа)

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры **базовых (минимальных) окладов** (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых **(минимальных) ставок** заработной платы работникам по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее - ПКГ);

размеры **повышающих коэффициентов к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы работников организации, условия их установления, начисления;

выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, премирование работников организации, условия их установления и выплаты;

КОПИЯ ВЕРНА

Российская Федерация
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

10.02.2014 г.

№ 10

О распределении выплат
стимулирующего характера

В целях соблюдения принципа открытости и прозрачности при распределении выплат стимулирующего характера, в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок распределения стимулирующих выплат согласно приложению №1;
2. Утвердить Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат согласно приложению №2;
3. Утвердить Целевые показатели оценки качества работы работников ДЮСШ согласно приложению № 3;
4. Утвердить Форму протокола оценки качества работы работников ДЮСШ согласно приложению № 4;
5. Утвердить состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера согласно приложению № 5.

Директор МБОУДОД ДЮСШ



Д.А.Воронков



Утверждено приказом директора
МБОУ ДОД ДЮСШ
№ 10 от 10.02.2014 г.

Порядок распределения выплат стимулирующего и премиального характера работникам МБОУ ДОД ДЮСШ

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» (далее ДЮСШ) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Уставом ДЮСШ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тамбовской области, органов местного самоуправления, регламентирующими правоотношения, регулирующие деятельность руководителей образовательных организаций в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников ДЮСШ.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДЮСШ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности и современных образовательных технологий.

1.4. Настоящим локальным актом устанавливается порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера работникам ДЮСШ.

1.5. Порядок распределения и выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДЮСШ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренных Уставом с учетом мнения профсоюзной организации ДЮСШ.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится согласно критериям, разработанным с учетом мнения трудового коллектива ДЮСШ по представлению директора ДЮСШ.

2.2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника ДЮСШ устанавливаются приказом директора.

2.3. Работникам ДЮСШ могут быть установлены стимулирующие выплаты, как постоянного характера, так и одновременно или устанавливаться на определенный период (по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год) в абсолютных величинах в соответствии с целевыми показателями оценки качества педагогических работников.

2.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя: качество выполняемых работ за месяц, квартал, учебный год или иной отчетный период.

3. Порядок установления размера стимулирующих и премиальных выплат работникам ДЮСШ.

3.1. Основанием для определения размера выплат, стимулирующего и премиального характера работникам ДЮСШ, является Протокол оценки качества работы педагогических работников ДЮСШ за месяц, по итогам работы за год.



Утверждено приказом директора
МБОУДОД ДЮСШ
№ 10 от 10.02.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам МБОУДОД ДЮСШ

1. Общие положения.

1.1. Положение о Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» (далее ДЮСШ).

1.2. Настоящее Положение определяет правовой статус, основную цель, задачи, регламент работы Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДЮСШ (педагогический работник – это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности).

1.3. Основными принципами работы Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

1.4. В своей работе Комиссия руководствуется:

Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Уставом ДЮСШ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тамбовской области, органов местного самоуправления, регламентирующими правоотношения, регулирующие деятельность руководителей образовательных организаций, настоящим Положением.

1.5. Положение о Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Комиссия) регламентирует порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДЮСШ.

1.6. Настоящее Положение определяет правовой статус, основную цель, задачи, регламент работы Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города.

1.7. Основными принципами работы Комиссии по установлению размеров выплат стимулирующего характера являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

2. Задачи Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДЮСШ.

2.1. Комиссия осуществляет оценку деятельности педагогических работников ДЮСШ на основании представленных рейтинговых листов.

2.2. Рассмотрение предложений о распределении доплат и надбавок стимулирующего характера.

2.3. Проведение заседаний Комиссии по подведению итогов, оценке качества и эффективности деятельности работников ДЮСШ в соответствии со своими полномочиями по итогам работы за учебный год и месяц.

2.4. Работа по мере необходимости над совершенствованием критериев и показателей распределения стимулирующих выплат фонда заработной платы.



Приложение 3
Утверждено приказом директора
МБОУ ДОД ДЮСШ
№ 10 от 10.02.2014 г.

Целевые показатели оценки качества работы педагогических работников МБОУ ДОД ДЮСШ по итогам за учебный год

| № | Критерии оценки |
|-----------------------------------|--|
| Работа с обучающимися | |
| 1 | Наполняемость и сохранение контингента воспитанников в группах в течение года. |
| 2 | Участие и организация проведения соревнований различного уровня. |
| 3 | Наличие динамики количества обучающихся, показавших в ходе сдачи контрольно-переводных нормативов, отличные и хорошие результаты |
| 4 | Участие в организации и работе спортивно-оздоровительных лагерей, лагерей дневного пребывания. |
| 5 | Привлечение к систематическим занятиям физической культурой и спортом трудных подростков |
| 6 | Подготовка членов сборной команды города, области, России |
| 7 | Результаты выступления учащихся на соревнованиях (занятые места, участие) |
| 8 | Количество учащихся выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов (человек в % от кол-ва детей в группах) |
| Научно-методическая работа | |
| 1 | Участие педагога в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня. |
| 2 | Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и реализация модифицированных и авторских программ |
| 3 | Наличие призовых мест по итогам участия тренера-преподавателя в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня. |
| 4 | Ведение экспериментальной работы: проектной, исследовательской |
| 5 | Повышение квалификации педагога |
| 6 | Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению |
| Общественная работа | |



Утверждено приказом директора
МБОУДОД ДЮСШ
приказ № 10 от 10.02.2014 г.

**Протокол оценки качества деятельности тренера-преподавателя МБОУ ДОД ДЮСШ
по итогам за месяц**

| № | Наименование критерия единица измерения в % | Диапазон значений | Баллы | Самооценка | Оценка 1 эксперт | Оценка 2 эксперт | Итоговая |
|---------------|--|-------------------------------------|------------|------------|------------------|------------------|----------|
| 1 | Организация и проведение открытых уроков, семинаров, участие в профессиональных конкурсах и т.д. с обязательным оформлением конспекта (реферата, доклада и т.д.) и самоанализом. | Оцениваемый показатель присутствует | 1 | | | | |
| | | Оцениваемый показатель отсутствует | 0 | | | | |
| 2 | Количество обучающихся, показавших положительную динамику по итогам сдачи контрольно-переводных испытаний. | Оцениваемый показатель присутствует | 1 | | | | |
| | | Оцениваемый показатель отсутствует | 0 | | | | |
| 3 | Участие в организации и судействе соревнований, массовых мероприятий, праздников, экскурсий, походов. | Внутри учреждения | 2 | | | | |
| | | Муниципальный уровень | 3 | | | | |
| | | Региональный и зональный уровень | 5 | | | | |
| | | Всероссийский уровень | 10 | | | | |
| 5 | Подготовка членов сборной команды города, области, России. | Оцениваемый показатель присутствует | 1 | | | | |
| | | Оцениваемый показатель отсутствует | 0 | | | | |
| 6 | Результаты выступления учащихся на соревнованиях (занятые места, участие) | Муниципальный уровень 2-3 место | 1 | | | | |
| | | 1 место | 2 | | | | |
| | | Региональный уровень 3-4 место | 3 | | | | |
| | | 2 место | 4 | | | | |
| | | 1 место | 6 | | | | |
| | | Зональный (ЦФО) 5-6 место | 7 | | | | |
| | | 3-4 место | 8 | | | | |
| | | 2 место | 9 | | | | |
| | | 1 место | 15 | | | | |
| | | Первенство России 7-10 | 16 | | | | |
| | | 5-6 | 17 | | | | |
| | | 3-4 | 18 | | | | |
| | | 2 | 24 | | | | |
| 1 | 30 | | | | | | |
| 7 | Количество учащихся выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов. | Юношеские разряды | 1 | | | | |
| | | Взрослые разряда | 5 | | | | |
| | | КМС | 10 | | | | |
| | | МС | 20 | | | | |
| ИТОГО: | | | 182 | | | | |



Состав комиссии для распределения стимулирующей части фонда оплаты
труда работникам МБОУДОД ДЮСШ

1. Председатель комиссии – Воронков Дмитрий Александрович ,
директор ДЮСШ
2. Заместитель председателя - Черных Елена Николаевна, заместитель
директора по УВР;
3. Члены комиссии:
 - Ивлиева Татьяна Анатольевна - председатель профкома;
 - Попова Ольга Федоровна, инструктор - методист;
 - Маслова Ирина Владимировна, тренер-преподаватель;
 - Жданов Александр Владимирович, начальник стадиона